



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2016

Association Départementale pour l'Intégration d'Adultes en Difficultés

Siège social : 140 Avenue de l'Europe 82000 MONTAUBAN

Tél. 05 63 21 46 00 Fax : 05 63 21 46 01 Site web : www.adiad.fr Mail : contact@adiad.fr

Antenne : 4 bis, côté des Charretiers 82100 CASTELSARRASIN Tél. 05 63 32 81 30 Fax : 05 63 32 81 31

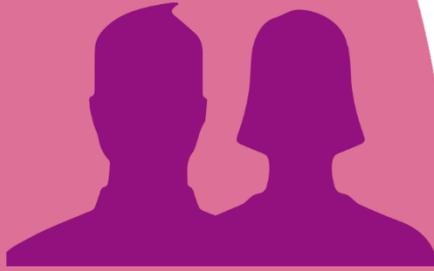
designed by freepik.com



Le service Cap emploi intervient sur le territoire du Tarn-et-Garonne et du nord de la Haute-Garonne auprès des personnes en situation de handicap et des employeurs privés et publics

Typologie du handicap

- 62 % handicap moteur
- 19 % maladie invalidante
- 7 % multi handicap
- 5 % psychique
- 3 % auditif
- 2 % visuel
- 1 % maladie mentale
- 1 % autres



- 1653 personnes accompagnées
- 505 nouvelles personnes en 2016
- 52 % de femmes
- 8 % des personnes ont 16-25 ans
- 70 % ont 40 ans et plus

Un accompagnement à la reconversion, une étape importante dans le parcours...



65 % des personnes accompagnées ont un niveau V ou infra V de formation



- 646 personnes en redéfinition de projet
- 531 accompagnements projet formation
- 939 accompagnements recherche d'emploi
- 354 formations réalisées dont :
- 236 qualifiantes et professionnalisantes

... qui se conjugue avec une démarche proactive vers l'employeur



- 625 placements réalisés
- 83 % de placements durables (+ 6 mois)
- 91 CUI CAE
- 23 CUI CIE
- 10 Emplois d'Avenir
- 32 en alternance



- 126 PMSMP
- dont 66 ont permis d'accéder directement à l'emploi

64 immersions en entreprise lors de la
Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées 2016

Service aux entreprises

- 669 employeurs ont bénéficié d'un service information ou recrutement
- 300 visites réalisées pour 226 employeurs différents
- 10 actions collectives de recrutement ayant permis la signature de 20 contrats

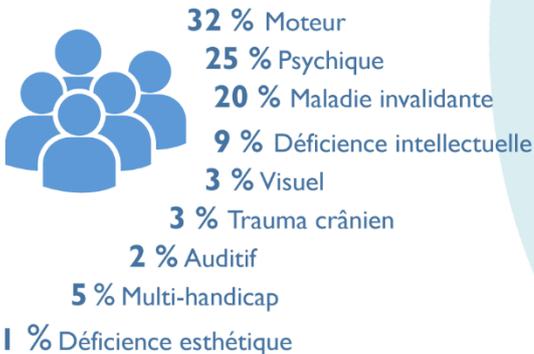


SAS-SP De l'autonomie sociale à l'intégration socio-professionnelle

Le SAS-SP est un service financé par le Conseil Départemental pour l'accompagnement socio-professionnel de personnes reconnues travailleurs handicapés et orientées par la MDPH

Ce service est habilité pour **650** personnes dont **176** nouvelles personnes en 2016

Répartition par type de handicap :



23 % perçoivent le RSA
29 % perçoivent l'AAH

Un public nécessitant un accompagnement spécifique avec des actions de remobilisation importantes...

Visites au centre d'Art "La Cuisine" et sorties avec Culture du Coeur



59 PMSMP



Atelier Hair Style
Valorisation de l'image de soi



Semaine d'Information sur la Santé Mentale 2016

Atelier informatique avec Fondation Orange (APF)

... avec l'aide d'un réseau de partenaires



CMS, CCAS, UDAF, CARSAT, CAF, HOPITAL, CMP, CHRS, SPIP, Maison des Ados, etc....

Un accompagnement mobilisant des mesures adaptées

Insertion professionnelle :

- 11 Entrées en ESAT pour 40 visites
- 70 Contrats de travail conclus dont :
 - 24 en contrats aidés
 - 8 par l'Insertion par l'Activité Economique
 - 12 en Entreprise Adaptée
 - 13 en CDI
 - 1 en Service Civique



Formations :

- 39 actions de redéfinition de projets
- 19 entrées sur des parcours diplômants
- 2 accompagnements à la création d'entreprise
- 12 bilans médicaux
- 6 PPS (prestation ponctuelle spécifique)
- 31 actions de remise à niveau



La fonction Référent Insertion Professionnelle

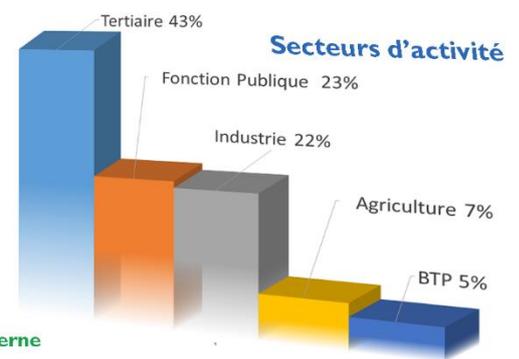
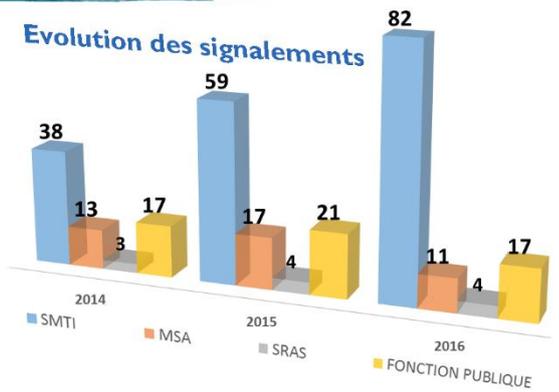


Le RIP assure le lien entre l'équipe pluridisciplinaire et le Service Public de l'Emploi, et informe les publics sur les dispositifs d'aide à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi

22 diagnostics d'employabilité réalisés, plus de 600 personnes contactées dont 320 reçues sur 27 informations collectives (1er et 3ème mercredis du mois) représentant 67 % de publics non salariés et 33 % de publics salariés ayant déposé un dossier MDPH



Le maintien dans l'emploi des salariés dont le handicap apparaît ou s'aggrave



- * 100 maintiens réalisés : 84% des personnes maintenues à leur poste et 16% reclassées en interne
- * 305 personnes reçues
- * La majorité des signalements est faite par les médecins du travail et de la fonction publique, puis les employeurs et le service social de la CARSAT
- * 110 mesures mobilisées : plus de 60% des mesures relèvent de l'Agefiph et l'adaptation des situations de travail reste la mesure la plus mobilisée



Quartiers Politique de la Ville



Plan des "quartiers prioritaires de Montauban"

Bilan :

- 32 personnes suivies dont :
21 femmes
11 hommes
- 11 contrats dont :
4 CDI
5 CDD > 6 mois
2 CDD < 6 mois
- 12 personnes en formation



Les missions d'accompagnement à la MDPH

2 chargés de mission pour la Prestation de Compensation du Handicap et le Fonds de Compensation, 1 ergothérapeute à 51% pour les Aménagements de logement, les Fauteuils Roulants Electriques et Fauteuils Roulants Manuels :

- Information et relation avec les usagers
- Analyse des besoins et préparation des solutions techniques et/ou humaines
- Evaluation financière et recherche de plurifinancement
- Suivi et vérification des devis ou factures
- Préparation, instruction, suivi des demandes pour la CDAPH et/ou le Fonds de Compensation

Répartition par aide



- Aide technique 21,80 %
- Aménagement véhicule et surcoût transport 20,45 %
- Aménagement habitat 5,90 %
- Frais spécifiques 6,98 %
- Frais exceptionnels 6,98 %
- Aide animalière 0,18 %
- Aides humaines 37,70 %

1028 dossiers dont :
559 demandes instruites
et 545 rejets

Le fonds de compensation a abouti à la rétribution de 87 dossiers, contenant 99 demandes distinctes





Quelques repères

* Première information collective de l'année (6 sessions au total en 2016) auprès de publics ciblés par la CARSAT, en arrêt depuis plus de 3 mois, dans le cadre de la prévention de la désinsertion professionnelle

* Stages croisés entre une conseillère SAS SP de l'ADIAD et une assistante sociale de l'Hôpital de Montauban permettant d'améliorer la coordination entre nos deux services; et sensibilisation au handicap des 200 salariés de l'ADOM par le SAMETH avec le médecin du travail

* Participation aux nombreuses manifestations de la 19ème semaine de la santé mentale (SISM)
Participation au forum agricole organisé par Pole emploi
Signature de la Convention entre le CDG 82 et le service Cap emploi

* Présentation du bilan SAMETH 2015 aux services de santé au travail

* Participation des publics SAS SP à la manifestation organisée dans le cadre du collectif de Valence d'Agen sur la thématique des économies d'énergie

* Sortie au Château de Gramont avec des personnes suivies par le SAS SP dans le cadre du partenariat avec Cultures du cœur

* Participation au Markheton au sein des QPV, piloté par AVIE, mobilisant 29 participants (dont 25 femmes) qui ont prospecté 247 structures

* Participation au premier forum citoyen au sein des quartiers prioritaires de la ville de Montauban; et démarrage des ateliers "conseil en image" avec Hair Style

* Inauguration de l'ADIAD au cours de la semaine pour l'emploi des personnes handicapées, riche en manifestations pour les personnes accompagnées

* Renouvellement de la convention SAMETH suite à la réponse à l'appel d'offres pour une durée de 1 an avant réintégration au sein des services du Cap emploi début 2018

Les territoires et les permanences...



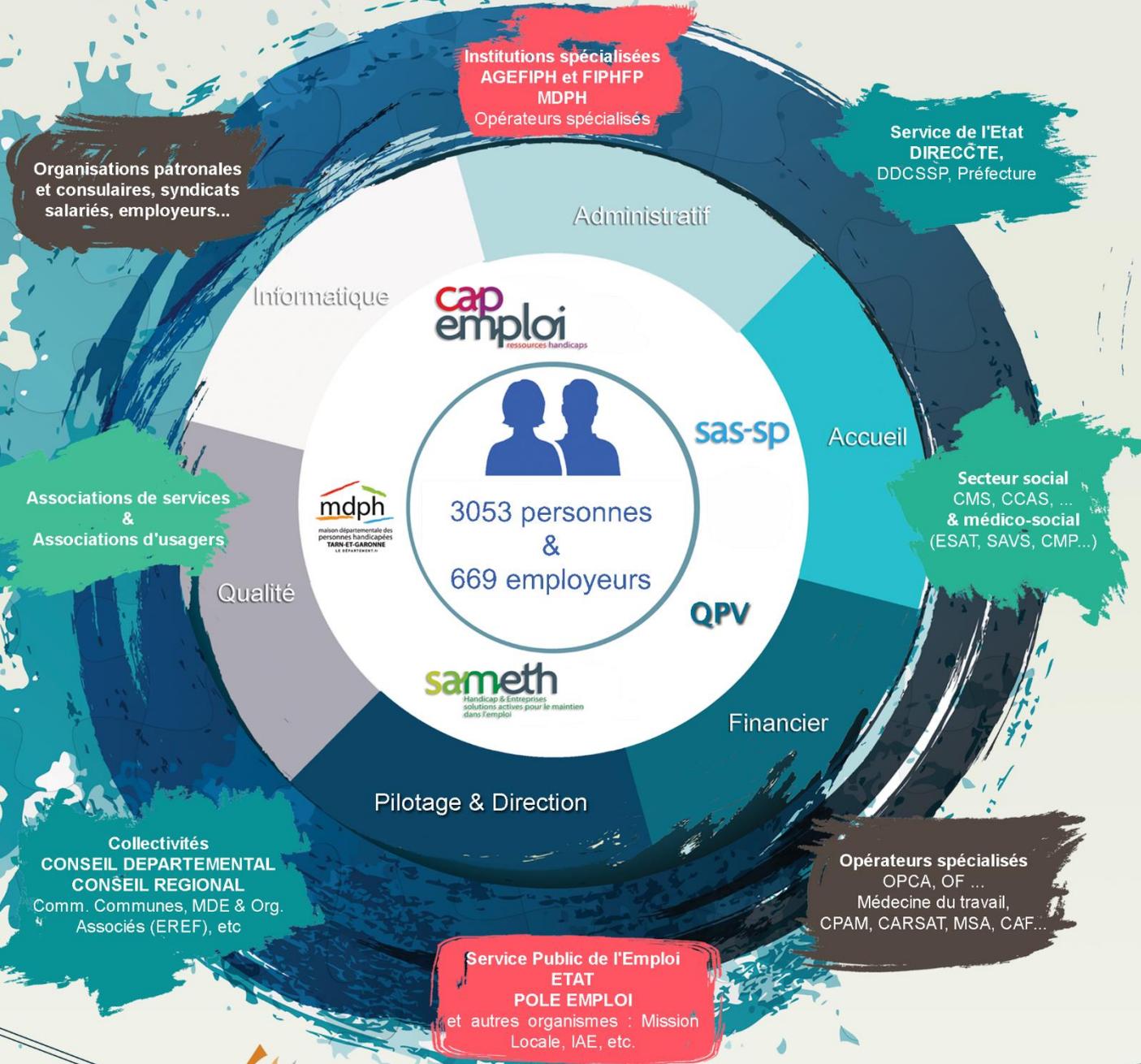
Tarn et Garonne

Beaumont de Lomagne
Castelsarrasin
Caussade
Grisolles
Moissac
Montauban
Montech
Nègrepelisse
Saint Antonin Noble Val
Valence d'Agen
Verdun sur Garonne

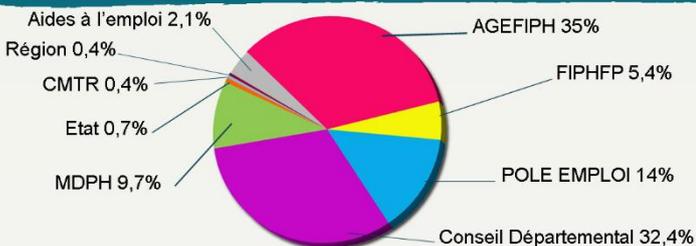
Haute Garonne

Aucamville
Bruguières
Castelginest
Castelnau d'Estrétefonds
Fronton
Launaguet
Saint Jory
Villemur sur Tarn

Une équipe, des métiers, des partenaires

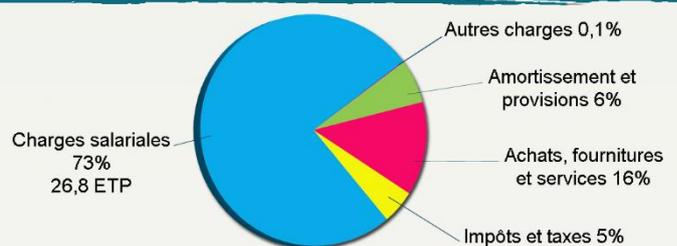


Synthèse financière



Financements

Deux financeurs AGEFIPH et Conseil Départemental attribuent 80% des ressources globales
Trois actions - Cap Emploi, SAS SP et SAMETH - représentent 90% des financements
Les aides à l'emploi (Etat, OETH) sont en baisse avec la pérennisation d'1 salarié en Contrat Avenir en 2016



Charges

L'ensemble des charges a augmenté de 2,7% par rapport à 2015.
La part des charges du personnel (impôts et taxes inclus) représente 78% de l'ensemble des dépenses