

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



Ensemble pour cultiver notre avenir



NOTRE ENGAGEMENT QUALITE

LES SERVICES
CAP EMPLOI ET SAS SP
DE L'ADIAD
SONT CERTIFIÉS ISO9001
V2015

Certification du système
de management évalué et
conforme aux exigences
requises par :



NOTRE POLITIQUE QUALITÉ STRUCTURE NOTRE STRATÉGIE
ET ORGANISE NOS MODES DE FONCTIONNEMENT.

NOTRE MISSION, NOS VALEURS ET NOS PRINCIPES

Accompagner les parcours des personnes handicapées dans leur **insertion sociale** et **professionnelle**, leur **maintien** en emploi ou leur **évolution** professionnelle.

Accompagner les employeurs dans leurs démarches de **recrutement**, **maintien** ou de **formation** de leurs salariés handicapés

Nos actions visent ainsi à **faciliter** et **soutenir** les personnes handicapées dans les étapes qui leur permettent de trouver leur place dans l'environnement social et professionnel, et **compenser** la situation de handicap.

NOS AXES STRATEGIQUES 2021

- ✓ *Garantir un parcours sécurisé et adapté à chaque personne accompagnée*
- ✓ *Favoriser l'accès à l'emploi durable des personnes en situation de handicap*
- ✓ *Etre reconnu et sollicité comme l'acteur incontournable des employeurs et de l'ensemble des partenaires sur le champ du handicap*
- ✓ *Disposer d'une organisation permettant l'adaptation continue aux besoins des "clients"*
- ✓ *Favoriser la Qualité de Vie au Travail de nos collaborateurs*

NOS INTERVENTIONS

Semaines d'information
sur la santé mentale

C'EST REPARTI !

DuoDay
2021

15-21
NOV
2021

SEMAINE EUROPÉENNE
POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES
HANDICAPÉES



Maintien en emploi
Atelier de Sensibilisation



Adiad-venture 2021

MERCRÉDI 11 OCTOBRE 2021
14H-18H - FOIRER RURAL

**FORUM
EMPLOI** INTÉRIM

Sensibilisation
& Labellisation
"Handicap"
d'agences d'Interim
Partenariat avec
AKTO + AGEFIPH



**ESPACE
Aéro &
L'AVION DES METIERS**
"Click & Fly"

Partenariat sur l'Alternance
Ecole des Métiers
CFA de Tern-et-Garonne



Visites &
sensibilisations
en entreprises

Co-animation d'ateliers



#jeuneslocales

**AIDE
À L'EMBAUCHE
DES JEUNES**



**Action 2 minutes
pour convaincre**



**Atelier de préparation
et simulation à l'entretien
d'embauche**

visites communes avec
Pôles Emploi / Mission Locales



Sensibilisation
"Handicap invisible"

**Atelier sur la
Neurodiversité**



CAP EMPLOI

Handicap, recrutement & maintien

Intervention sur le Tarn-et-Garonne et le nord de la Haute-Garonne auprès des personnes, salariés & indépendants en situation de handicap, ainsi que des employeurs privés et publics du territoire

Accompagnement vers l'emploi

1525 personnes accompagnées
301 nouvelles personnes en 2021
60 % de femmes
7 % des personnes ont 16-25 ans
71 % ont 40 ans et plus
57% niveau V ou infra V de formation



365 personnes en redéfinition de projet
532 accès à la formation
824 appuis à l'accès à l'emploi
275 formations mobilisées dont :
21 en alternance
65 sur de la remise à niveau
207 sur du qualifiant, professionnalisant



Typologie du handicap

51% moteur
27% maladie invalidante
5% multi handicaps
6% psychique
3% auditif
2% visuel
2% mental
4% autre

Service aux entreprises

868 employeurs ont bénéficié d'un service d'appui au recrutement
66 employeurs ont bénéficié d'un service d'information ou de sensibilisation
176 offres d'emploi ont été recueillies et traitées
125 employeurs différents visités



522 contrats signés (dans 374 entreprises)

72% de placements durables (+ de 3 mois) dont 25% en CDI & Création d'Activité



118 PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) dont 15 % ont permis d'accéder directement à un emploi



TARN-ET-GARONNE & 31 NORD

Maintien

Insertion



Maintien dans l'emploi

364 signalements dont 212 ouvertures de parcours
avec 345 analyses de la demande

60 % des situations sont initiées par les médecins du travail

Résultats 2021

8 maintiens dans le secteur public

126 maintiens dans le secteur privé

11 reconversions de salariés

92% des personnes sont maintenues à leur poste

8% des personnes sont reclassées en interne



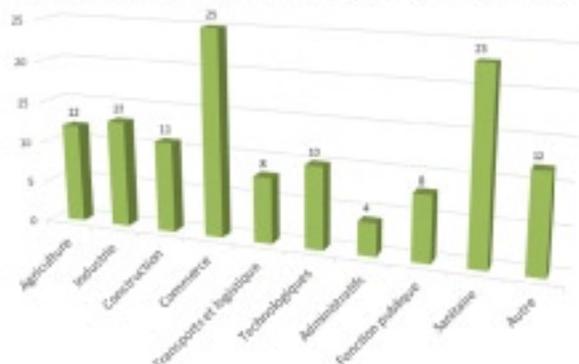
147 mesures mobilisées pour les maintiens réussis

80 % relèvent de l'Agefiph

L'aide à l'adaptation des situations de travail reste la plus utilisée



Secteurs d'activités sur lesquels se sont réalisés les maintiens



Conseil en Evolution Professionnelle

Pour sécuriser les parcours des personnes
et mobiliser au mieux les mesures d'appui à la reconversion professionnelle



Service d'accompagnement

Le SAS-SP est un SAVS financé par le Conseil Départemental pour l'accompagnement de 515 usagers. Ces personnes sont en difficulté sociale et très éloignées de l'emploi. L'accompagnement vise l'amélioration de leur situation, leur intégration dans l'environnement social et leur insertion par le travail en milieu ordinaire ou protégé (ESAT).



10 % ont moins de 25 ans
63 % ont plus de 40 ans
52 % de femmes
73 % ont le niveau BEP/CAP ou infra

Typologie du handicap déclarée par les usagers

57 % moteur
14 % maladie invalidante
9 % multi handicap
12 % psychique
5 % auditif
2 % visuel
1 % déficience intellectuelle



14 % perçoivent le RSA
39 % perçoivent l'AAH

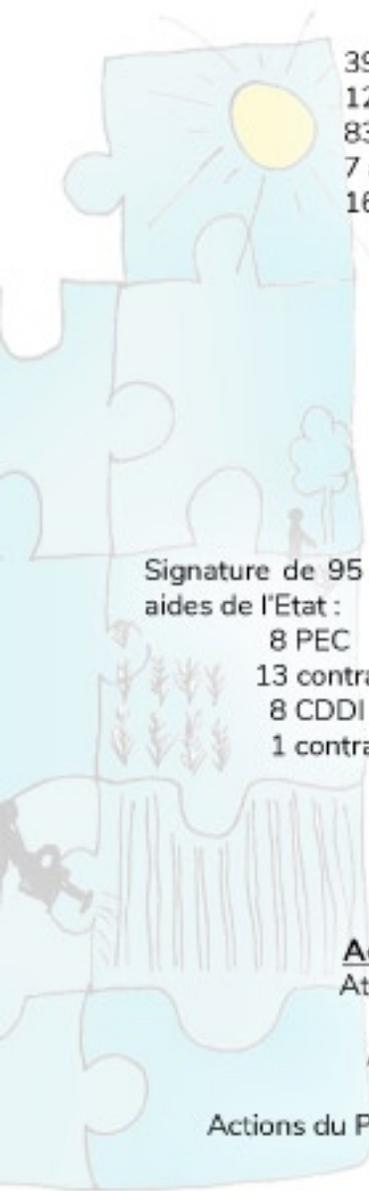
Partenaires :

MDPH, ESAT, ESMS, CMS, CCAS, MDS,
SIAO, CIDFF, ANPAA, UDAF, CARSAT, CAF,
CPAM, HOPITAL, CMP, CHRS, SPIP, EPISOL,
RSA, etc.

Social et Socio-professionnel

Ce service a accompagné 727 personnes différentes sur 2021.

"Un accompagnement spécifique et individualisé nécessitant des actions de remobilisation importantes avec l'aide d'un réseau de partenaires"



39 actions de redéfinition de projets
12 formations de remise à niveau
83 formations qualifiantes et professionnalisantes
7 accompagnements à la création d'entreprise
169 personnes sur les **Ateliers de Remobilisation**

24 PMSMP
25 MISPE
5 entrées en ESAT

Signature de 95 contrats dont 30 soutenus par des aides de l'Etat :

8 PEC

13 contrats en Entreprise Adaptée

8 CDDI (secteur de l'IAE)

1 contrat en alternance

Actions de remobilisation :

Ateliers d'expressions artistiques

Ateliers Marche

Actions en lien avec les GEM

Ateliers de Musicothérapie

Actions du PDI et du PTI avec Bouger pour s'en sortir



NOS MISSIONS A LA MDPH

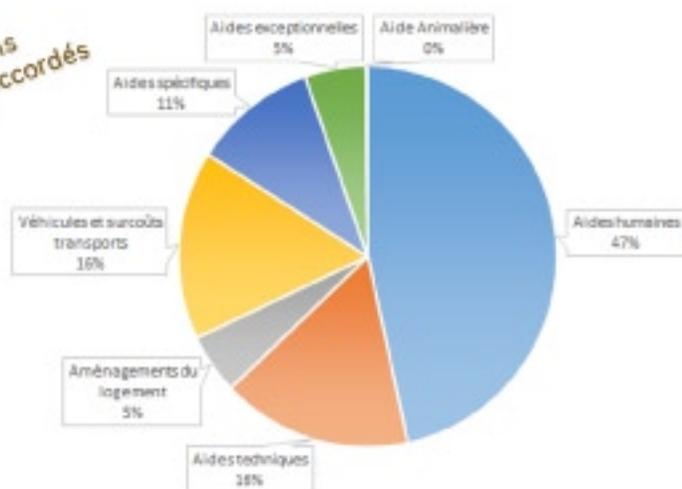
La mission d'accompagnement à la MDPH



2 chargés de mission de l'ADIAD interviennent à la MDPH pour mettre en œuvre les aides liées à la compensation du handicap : la Prestation de Compensation du Handicap (PCH) et le Fonds de Compensation. Ils interviennent ainsi au plan de l'investissement individuel et collectif.

Par ailleurs, **une ergothérapeute** intervient pour 0,50 ETP, pour ce qui concerne les aménagements de logements, Fauteuils Roulants Electriques et Fauteuils Roulants Manuels.

1288 décisions
53% d'éléments accordés



La fonction Référent Insertion Professionnelle



Dans le cadre de son partenariat avec la MDPH 82, l'ADIAD intervient comme Référent Insertion Professionnelle au sein de la MDPH, et est ainsi chargé d'assurer le lien entre l'équipe pluridisciplinaire, le Service Public de l'Emploi et les structures médico-sociales à visée professionnelle (ESAT, SAS SP...).

Le RIP a notamment pour mission de contribuer à l'information des personnes handicapées au sein de la MDPH et fait valoir leurs besoins pour favoriser leur insertion professionnelle.

177 diagnostics d'employabilité ont été effectués en présentiel et 5 à distance.

43 MISPE (Mise en Situation en milieu Professionnel en Esat) ont pu être programmées en 2021 dont 37 effectuées.

NOS AUTRES SERVICES



Réseau **PARRAIN'H** *pour l'emploi*

L'objectif est de mettre en relation une personne accompagnée avec un professionnel pour un coaching ciblé d'accompagnement vers l'emploi.

En 2021, nous avons créé un parcours de rencontre permettant à un filleul de rencontrer plusieurs parrains sur des rendez-vous uniques. L'objectif étant de multiplier le réseau des filleuls tout en s'adaptant à la disponibilité des parrains.

Résultats :

42 filleuls dont : 27 femmes.

3 personnes en QPV

8 personnes en ZRR

34 parrains et marraines mobilisés sur le réseau

74% des sorties ont connu une issue positive.



Dispositif Emploi Accompagné



La fondation OPTEO, l'ARSEAA et l'ADIAD ont conjointement porté le dispositif de l'emploi accompagné sur le 82 depuis septembre 2020, financé par l'ARS.

Une référente emploi accompagné a été désignée à l'ADIAD et articule ses accompagnements avec le Cap emploi, au service du parcours des usagers du dispositif.

Résultats :

18 personnes accompagnées :

11 orientées par la MDPH

7 par le Service Public de l'Emploi

9 entrées en emploi

8 en définition du projet professionnel

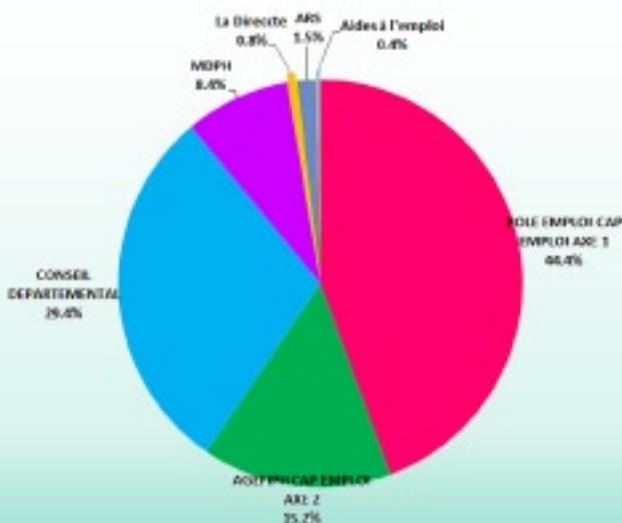
1 entrée en formation



NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION



NOS FINANCEMENTS



LA FORCE D'UN RÉSEAU

agefiph

emploi
fiphfp
handicap

TARN-ET-GARONNE
LE DÉPARTEMENT 82

pôle emploi

La Région
Occitanie
Pyrénées - Méditerranée

La Direction Régionale d'Économie,
de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
Les DREETS

mdph
maison départementale des
personnes handicapées
TARN-ET-GARONNE
LE DÉPARTEMENT 82

Cheops
Centre national
formation & insertion des
entreprises de personnes handicapées

santé
famille
retraite
services

Carsat
Retraite
& Santé
du Travail

SRAS
BTP
Prévention - Santé au Travail

smti

nexem
emploi(s), différenciation

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DIRECTION DÉPARTEMENTALE
DE LA COHÉSION SOCIALE
ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
Liberté
Égalité
Fraternité

ars
Agence Régionale de Santé
Île-de-France
OPTEO
FONDATION

Secteur social et médico social du 82 : les CMS, les CCAS, ESAT, SAVS, CMP...

Entreprises Adaptées, Mission Locale 82, Entreprises d'Insertion par l'Activité Economique...

Communautés des Communes, Maison de l'Emploi...

Opérateurs spécialisés : OPCA, OF...





Association Départementale pour l'Intégration d'Adultes en Difficultés

Siège social : 140 Avenue de l'Europe 82000 MONTAUBAN

Tél. 05 63 21 46 00 Fax : 05 63 21 46 01 Site web : www.adiad.fr Mail : contact@adiad.fr

Site : 4 bis, côte des Charretiers 82100 CASTELBARRASIN Tél. 05 63 32 81 30 Fax : 05 63 32 81 31