

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



*Ensemble pour cultiver notre avenir*



# NOTRE ENGAGEMENT QUALITE

LES SERVICES  
CAP EMPLOI ET SAS SP  
DE L'ADIAD  
SONT CERTIFIÉS ISO9001  
V2015

Certification du système  
de management évalué et  
conforme aux exigences  
requises par :



NOTRE POLITIQUE QUALITÉ STRUCTURE NOTRE STRATÉGIE  
ET ORGANISE NOS MODES DE FONCTIONNEMENT.

## NOTRE MISSION, NOS VALEURS ET NOS PRINCIPES

Accompagner les parcours des personnes handicapées dans leur **insertion sociale** et **professionnelle**, leur **maintien** en emploi ou leur **évolution** professionnelle.

Accompagner les employeurs dans leurs démarches de **recrutement**, **maintien** ou de **formation** de leurs salariés handicapés

Nos actions visent ainsi à **faciliter** et **soutenir** les personnes handicapées dans les étapes qui leur permettent de trouver leur place dans l'environnement social et professionnel, et **compenser** la situation de handicap.

## NOS AXES STRATEGIQUES 2021

- ✓ *Garantir un parcours sécurisé et adapté à chaque personne accompagnée*
- ✓ *Favoriser l'accès à l'emploi durable des personnes en situation de handicap*
- ✓ *Etre reconnu et sollicité comme l'acteur incontournable des employeurs et de l'ensemble des partenaires sur le champ du handicap*
- ✓ *Disposer d'une organisation permettant l'adaptation continue aux besoins des "clients"*
- ✓ *Favoriser la Qualité de Vie au Travail de nos collaborateurs*

# NOS INTERVENTIONS

Semaines d'information  
sur la santé mentale

C'EST REPARTI !

DuoDay  
2021

15-21  
NOV  
2021

SEMAINE EUROPÉENNE  
POUR L'EMPLOI

DES PERSONNES  
HANDICAPÉES



Maintien en emploi  
Atelier de Sensibilisation



Adiad-venture 2021

FORUM  
EMPLOI INTERIM

MEURCIER 11 OCTOBRE 2021

14h-18h - FOIRÉ RURAL

Sensibilisation  
& Labellisation  
"Handicap"  
d'agences d'interim  
Partenariat avec  
AKTO + AGEFIPH



ESPACE  
Aéro &  
L'AVION DES METIERS  
"Click & Fly"

Partenariat sur l'Alternance  
**Ecole des Métiers**

CFA de l'erm-et-Garonne



Visites &  
sensibilisations  
en entreprises

Co-animation d'ateliers



#Newtalents  
AIDE  
À L'EMBAUCHE  
DES JEUNES



Action 2 minutes  
pour convaincre



Atelier de préparation  
et simulation à l'entretien  
d'embauche

visites communes avec  
Pôle Emploi / Mission locale



Sensibilisation  
"Handicap invisible"

Atelier sur la  
Neurodiversité



# CAP EMPLOI

## Handicap, recrutement & maintien

Intervention sur le Tarn-et-Garonne et le nord de la Haute-Garonne auprès des personnes, salariés & indépendants en situation de handicap, ainsi que des employeurs privés et publics du territoire

### Accompagnement vers l'emploi

1525 personnes accompagnées  
301 nouvelles personnes en 2021  
60 % de femmes  
7 % des personnes ont 16-25 ans  
71 % ont 40 ans et plus  
57% niveau V ou infra V de formation



365 personnes en redéfinition de projet  
532 accès à la formation  
824 appuis à l'accès à l'emploi  
275 formations mobilisées dont :  
21 en alternance  
65 sur de la remise à niveau  
207 sur du qualifiant, professionnalisant



### Typologie du handicap

51% moteur  
27% maladie invalidante  
5% multi handicaps  
6% psychique  
3% auditif  
2% visuel  
2% mental  
4% autre

### Service aux entreprises

868 employeurs ont bénéficié d'un service d'appui au recrutement  
66 employeurs ont bénéficié d'un service d'information ou de sensibilisation  
176 offres d'emploi ont été recueillies et traitées  
125 employeurs différents visités



522 contrats signés (dans 374 entreprises)

72% de placements durables (+ de 3 mois) dont 25% en CDI & Création d'Activité



118 PMSMP (Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel) dont 15 % ont permis d'accéder directement à un emploi



# TARN-ET-GARONNE & 31 NORD



## Maintien dans l'emploi

364 signalements dont 212 ouvertures de parcours  
avec 345 analyses de la demande

60 % des situations sont initiées par les médecins du travail

## Résultats 2021

8 maintiens dans le secteur public

126 maintiens dans le secteur privé

11 reconversions de salariés

92% des personnes sont maintenues à leur poste

8% des personnes sont reclassées en interne



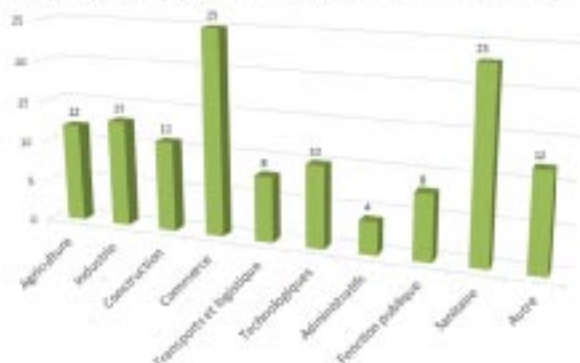
147 mesures mobilisées pour les maintiens réussis

80 % relèvent de l'Agefiph

*L'aide à l'adaptation des situations de travail reste la plus utilisée*



Secteurs d'activités sur lesquels se sont réalisés les maintiens



## Conseil en Evolution Professionnelle

Pour sécuriser les parcours des personnes

et mobiliser au mieux les mesures d'appui à la reconversion professionnelle



# Service d'accompagnement

Le SAS-SP est un SAVS financé par le Conseil Départemental pour l'accompagnement de 515 usagers. Ces personnes sont en difficulté sociale et très éloignées de l'emploi. L'accompagnement vise l'amélioration de leur situation, leur intégration dans l'environnement social et leur insertion par le travail en milieu ordinaire ou protégé (ESAT).



- 10 % ont moins de 25 ans
- 63 % ont plus de 40 ans
- 52 % de femmes
- 73 % ont le niveau BEP/CAP ou infra

## Typologie du handicap déclarée par les usagers

- 57 % moteur
- 14 % maladie invalidante
- 9 % multi handicap
- 12 % psychique
- 5 % auditif
- 2 % visuel
- 1 % déficience intellectuelle



- 14 % perçoivent le RSA
- 39 % perçoivent l'AAH


## Partenaires :

MDPH, ESAT, ESMS, CMS, CCAS, MDS,  
SIAO, CIDFF, ANPAA, UDAF, CARSAT, CAF,  
CPAM, HOPITAL, CMP, CHRS, SPIP, EPISOL,  
RSA, etc.

# Social et Socio-professionnel

Ce service a accompagné 727 personnes différentes sur 2021.

*"Un accompagnement spécifique et individualisé nécessitant des actions de remobilisation importantes avec l'aide d'un réseau de partenaires"*



39 actions de redéfinition de projets  
12 formations de remise à niveau  
83 formations qualifiantes et professionnalisantes  
7 accompagnements à la création d'entreprise  
169 personnes sur les **Ateliers de Remobilisation**

24 PMSMP  
25 MISPE  
5 entrées en ESAT

Signature de 95 contrats dont 30 soutenus par des aides de l'Etat :

8 PEC  
13 contrats en Entreprise Adaptée  
8 CDDI (secteur de l'IAE)  
1 contrat en alternance

## **Actions de remobilisation :**

Ateliers d'expressions artistiques

Ateliers Marche

Actions en lien avec les GEM

Ateliers de Musicothérapie

Actions du PDI et du PTI avec Bouger pour s'en sortir



# NOS MISSIONS A LA MDPH

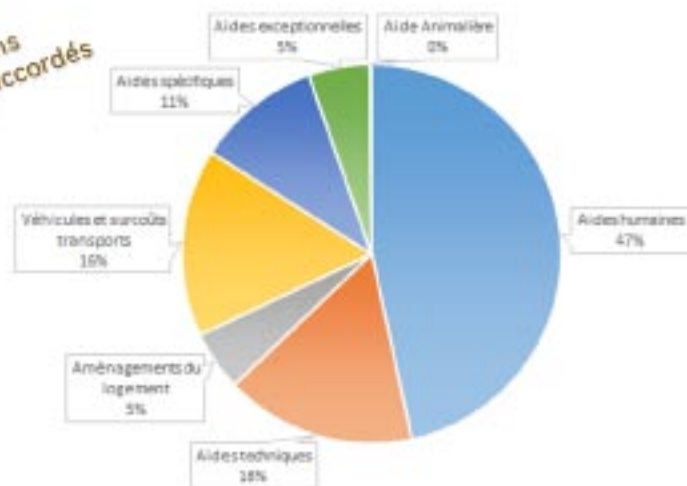
## La mission d'accompagnement à la MDPH



2 chargés de mission de l'ADIAD interviennent à la MDPH pour mettre en œuvre les aides liées à la compensation du handicap : la Prestation de Compensation du Handicap (PCH) et le Fonds de Compensation. Ils interviennent ainsi au plan de l'investissement individuel et collectif.

Par ailleurs, **une ergothérapeute** intervient pour 0,50 ETP, pour ce qui concerne les aménagements de logements, Fauteuils Roulants Electriques et Fauteuils Roulants Manuels.

1288 décisions  
53% d'éléments accordés



## La fonction Référent Insertion Professionnelle



Dans le cadre de son partenariat avec la MDPH 82, l'ADIAD intervient comme Référent Insertion Professionnelle au sein de la MDPH, et est ainsi chargé d'assurer le lien entre l'équipe pluridisciplinaire, le Service Public de l'Emploi et les structures médico-sociales à visée professionnelle (ESAT, SAS SP...).

Le RIP a notamment pour mission de contribuer à l'information des personnes handicapées au sein de la MDPH et fait valoir leurs besoins pour favoriser leur insertion professionnelle.

177 diagnostics d'employabilité ont été effectués en présentiel et 5 à distance.

43 MISPE (Mise en Situation en milieu Professionnel en Esat) ont pu être programmées en 2021 dont 37 effectuées.



# NOS AUTRES SERVICES



## Réseau **PARRAIN'H** *pour l'emploi*

L'objectif est de mettre en relation une personne accompagnée avec un professionnel pour un coaching ciblé d'accompagnement vers l'emploi.

En 2021, nous avons créé un parcours de rencontre permettant à un filleul de rencontrer plusieurs parrains sur des rendez-vous uniques. L'objectif étant de multiplier le réseau des filleuls tout en s'adaptant à la disponibilité des parrains.

### Résultats :

42 filleuls dont : 27 femmes.

3 personnes en QPV

8 personnes en ZRR

34 parrains et marraines mobilisés sur le réseau

74% des sorties ont connu une issue positive.



## Dispositif Emploi Accompagné



La fondation OPTEO, l'ARSEAA et l'ADIAD ont conjointement porté le dispositif de l'emploi accompagné sur le 82 depuis septembre 2020, financé par l'ARS.

Une référente emploi accompagné a été désignée à l'ADIAD et articule ses accompagnements avec le Cap emploi, au service du parcours des usagers du dispositif.

### Résultats :

18 personnes accompagnées :

11 orientées par la MDPH

7 par le Service Public de l'Emploi

9 entrées en emploi

8 en définition du projet professionnel

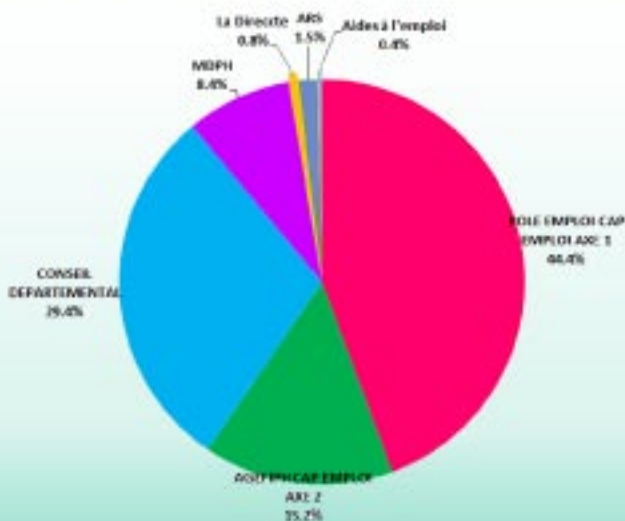
1 entrée en formation



# NOTRE TERRITOIRE D'INTERVENTION



## NOS FINANCEMENTS



# LA FORCE D'UN RÉSEAU

agefiph

emploi  
fiphfp  
handicap

TARN-ET-GARONNE  
LE DÉPARTEMENT 82

pôle emploi

La Région  
Occitanie  
Dynamique - Méditerranée

La Direction Régionale de l'Économie,  
de l'Industrie, du Travail et des Services  
Les DREETS

mdph  
maison départementale des  
personnes handicapées  
TARN-ET-GARONNE  
LE DÉPARTEMENT 82

Cheops  
Centre national  
formation & insertion des  
entreprises de personnes handicapées

santé  
famille  
retraite  
services

Carsat  
Retraite  
& Santé  
au Travail

SRAS  
BTP  
Prévention - Santé au Travail

smti

nexem  
emploi, développement

Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
DIRECTION DÉPARTEMENTALE  
DE LA COORDINATION SOCIALE  
ET DE LA PROTECTION DES POPULATIONS

MINISTÈRE  
DU TRAVAIL,  
DE L'EMPLOI  
ET DE L'INSERTION  
Liberté  
Égalité  
Fraternité

ars  
Agence Régionale de Santé  
Île-de-France  
OPTEO  
FONDATION

Secteur social et médico social du 82 : les CMS, les CCAS, ESAT, SAVS, CMP...

Entreprises Adaptées, Mission Locale 82, Entreprises d'Insertion par l'Activité Economique...

Communautés des Communes, Maison de l'Emploi...

Opérateurs spécialisés : OPCA, OF...





**Association Départementale pour l'Intégration d'Adultes en Difficultés**

Siège social : 140 Avenue de l'Europe 82000 MONTAUBAN

Tél. 05 63 21 48 00 Fax : 05 63 21 48 01 Site web : [www.adiad.fr](http://www.adiad.fr) Mail : [contact@adiad.fr](mailto:contact@adiad.fr)

Site : 4 bis, côte des Charretiers 82100 CASTELBARRASIN Tél. 05 63 32 81 30 Fax : 05 63 32 81 31